

ФІНАЛЬНИЙ ЗАХІД ПРОЄКТУ «VETERANO CYBER CLUSTER»

Проект «Veterano Cyber Cluster» здійснюється ГО «SCSA-UA» завдяки Програмі реінтеграції ветеранів, яку реалізує IREX за підтримки Державного департаменту США. Вміст є виключною відповідальністю ГО «SCSA-UA» і не обов'язково відображає погляди Державного департаменту США та IREX.

Команда Проекту «Veterano Cyber Cluster»



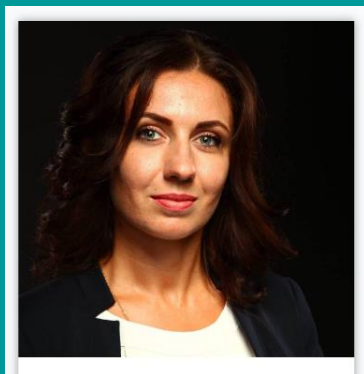
МАРИНА ЄВДОКИМЕНКО
Менеджер проекту
«VETERANO CYBER CLUSTER»



РОМАН ОДАРЧЕНКО
Координатор проекту
«VETERANO CYBER CLUSTER»



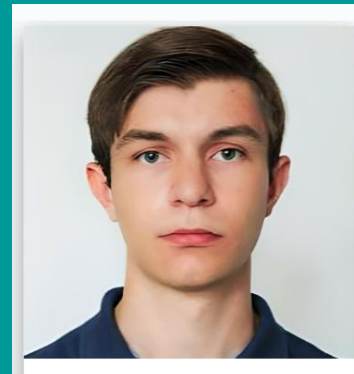
ОЛЕКСАНДР НАЙДА
Менеджер із забезпечення якості
«VETERANO CYBER CLUSTER»



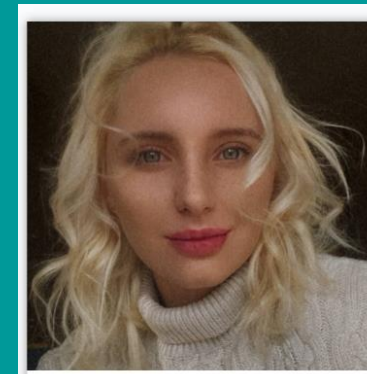
НАТАЛІЯ ГОРДИНЯ
Психологиня проекту



СЕРГІЙ ДОРОЖИНСЬКИЙ
Адміністратор проекту



ВОЛОДИМИР ПОРОХНЯК
Технічний
адміністратор проекту



ІРИНА ТРЕТЯК
Консультант проекту

Члени ГО «Наукова асоціація кібербезпеки України», представники приватних компаній, державних установ та науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти України

МЕТА ПРОЄКТУ «Veterano Cyber Cluster»

Мета проєкту Veterano Cyber Cluster – створення комплексної екосистеми реінтеграції ветеранів та ветеранок через профорієнтацію, навчання, стажування та працевлаштування в компанії за фахом кібербезпека.



Очікувані результати проєкту:

- працевлаштовано та соціально адаптовано щонайменше 50% відсотків учасників в перший рік роботи програми;
- сформовано та апробовано кращу практику профорієнтації ветеранів та практику взаємодії роботодавців з ветеранами для їх адаптації до корпоративної інфраструктури;
- сформовано високий рівень конкурентоспроможності ветеранів на праці України за фахом кібербезпека.

Тому, наша місія полягає у побудові ефективної комунікації між роботодавцями та ветеранами шляхом створення всеукраїнської платформи профорієнтації, навчання та працевлаштування в кіберсфері через інститут кращих практик реінтеграції ветеранів та підготовки відповідного сприятливого середовища.

СТРУКТУРА ПРОЄКТУ «Veterano Cyber Cluster»

1. Створення бази ветеранів, охочих вступити до лав кіберфахівців

- Залучення всіх охочих ветеранів з усіх куточків України для створення бази ветеранів, бажаючих побудувати свою кар'єру кіберфахівця.

2. Підготовка до навчання ветеранів: курси та викладачі

3. Навчання ветеранів

- Навчання ветеранів відбувалось протягом 2 місяців за обраними професійними курсами. Додатково для ветеранів будуть організовані курси англійської мови для ІТ, сесії Soft Skills та консультації з психологом

4. Стажування ветеранів

- Стажування ветеранів відбуватиметься 1 місяць на умовах компаній чи держустанов.

5. Працевлаштування ветеранів

- Працевлаштування 50% від кількості ветеранів, які успішно пройшли навчання та стажування.

ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОЄКТУ «Veterano Cyber Cluster»

Навчання ветеранів/-нок

- для навчання учасників/-ниць проєкту були залучені провідні викладачі ЗВО України, висококваліфіковані фахівці з області кібербезпеки, які мають багаторічний досвід та успіхи в цій галузі

Одноадресна, широкомовна та групова розсилка IPv4
Групова розсилка

- Групова розсилка (Multicast) – це відправлення пакета обраній групі вузлів, які підписані на групову розсилку.
- Наприклад, ПК з адресою 172.16.4.1 відправляє пакет з адресою групової розсилки 224.10.10.5.

IREX ПРОГРАМА РЕІНТЕГРАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ SCIENTIFIC CYBER SECURITY ASSOCIATION

«VETERANO CYBER CLUSTER» Менторський курс

Graphical User Interface (GUI)

Пазюра Наталія

IREX ПРОГРАМА РЕІНТЕГРАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ SCIENTIFIC CYBER SECURITY ASSOCIATION

«VETERANO CYBER CLUSTER» Мережні технології

Гордіня Наталія

ДОКТОР РНД (ПСИХОЛОГІЯ),
КАНДИДАТ ПСИХОЛОГІЧНИХ
НАУК, ДОЦЕНТ, ПРАКТИКУЮЧИЙ
ПСИХОЛОГ, ТРЕНЕР

ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОЄКТУ «Veterano Cyber Cluster»

Підготовка до навчання ветеранів/-нок: курси та викладачі



Круглий стіл
“Veterano Cyber Cluster.
Менторство та співпраця”



Сергій Мостовий



Андрій Єфименко



Володимир Святошенко



Ольга Дячук



Викладачі

Ментори



Олександр Адамов



Вадим Чакрян

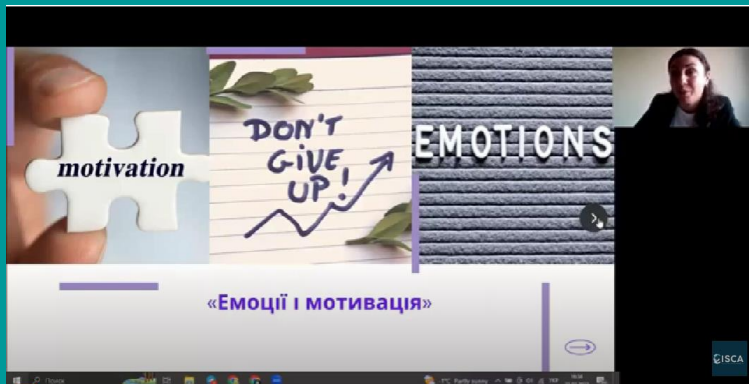
ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОЄКТУ «Veterano Cyber Cluster»

Результати навчання

	Потоки навчання	Кількість зареєстрованих ветеранів та ветеранок	Кількість ветеранів/нок, що приступили до навчання	Кількість ветеранів/нок, що закінчили навчання
1	Основний потік з 2х груп	152	57	20
2	Додатковий потік	84	62	34
	Всього	236	119	54

Під час навчання були проведені додаткові лекції за темами:

- «Перспективність роботи в ІТ для жінок через розвіювання міфів на власному досвіді»,
- «Тайм-менеджмент у роботі», «Ефективна комунікація і управління конфліктами»,
- «Як скласти резюме та успішно пройти співбесіду», «Емоції та мотивація»
- «Виступи молодих фахівців про свій кар'єрний шлях»



«Емоції і мотивація»

CISCA



Гордіня Наталія, доктор РН.Д (психологія),
кандидат психологічних наук, доцент

"ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ У РОБОТІ"



infopulse
Part of TietoEVRY group

Прова [Full] to exit full screen

Робіт Кошик

**Як стати кращим кандидатом,
якщо ти вже вивчив теорію?**

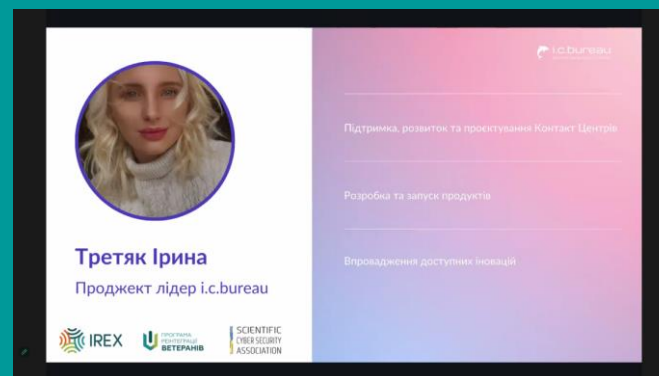
Спікер:
Косяк Павло

CISCA



«Управління конфліктами»

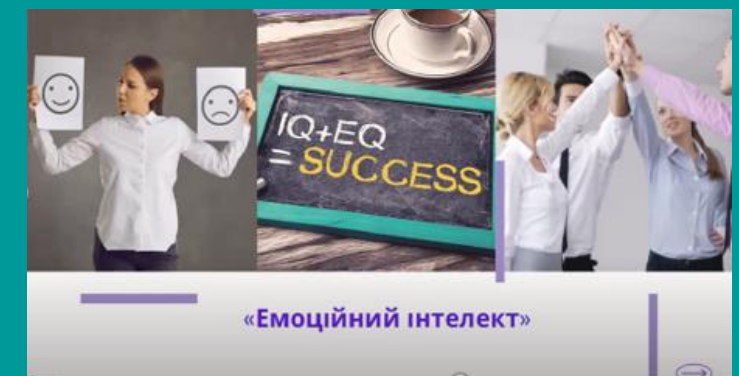
Навички ефективної комунікації і взаємодії у команді.
Стратегії подолання конфліктів i...much more



Третяк Ірина
Проджект лідер i.c.bureau

- Підтримка, розвиток та проектування Контакт Центрів
- Розробка та запуск продуктів
- Впровадження доступних інновацій

IREX | ІСТРИЖЕННЯ ВЕТЕРАНІВ | SCIENTIFIC CYBER SECURITY ASSOCIATION



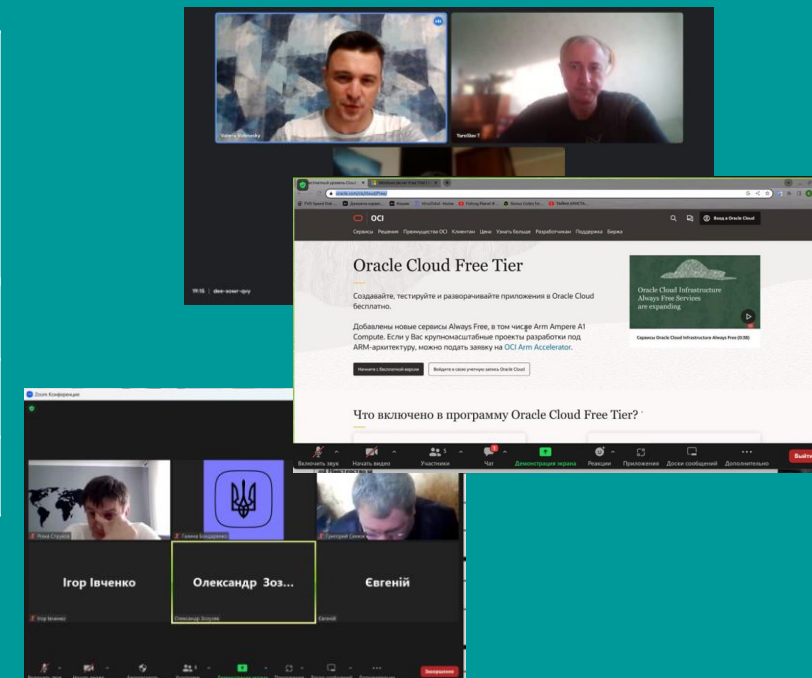
«Емоційний інтелект»

ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОЄКТУ «Veterano Cyber Cluster»

Стажування ветеранів/-нок

держустановах як: DataArt, GlobalLogic, Міністерство цифрової трансформації України, Smart Power, Nova Poshta Digital, CallWay тощо.

	Стажування	Кількість ветеранів/нок, що закінчили навчання	Кількість ветеранів/нок, що пройшли до стажування
1	Основний потік з 2х груп	20	18
2	Додатковий потік	34	32
	Всього	54	50



СТРУКТУРА ПРОЄКТУ «Veterano Cyber Cluster»

5. Працевлаштування ветеранів/-нок

	Категорії ветеранів/нок	Кількість
1	Кількість ветеранів/нок, що закінчили навчання	54
2	Кількість ветеранів/нок, що пройшли до стажування	50
3	Кількість ветеранів/нок, які працевлаштовані за Проєктом, в тому числі:	22
	- Кількість ветеранів/нок, які працевлаштовані за Проєктом	11
	- Кількість ветеранів, що працевлаштувались самостійно після курсів, або підвищили свою кваліфікацію	5
	- Кількість ветеранів, які повернулися до служби та використали навички після навчання	6
4	Кількість ветеранів, які не потребують працевлаштування	28
5	Кількість ветеранів, які планують навчатися далі	9



Distributed
Lab



DataArt



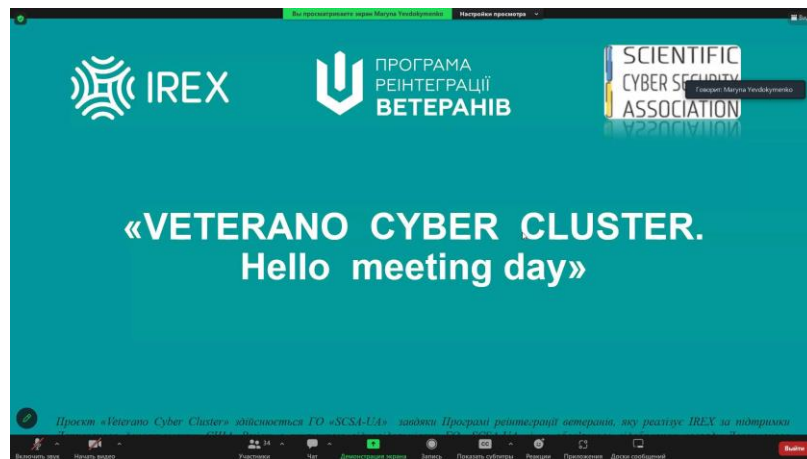
Активності за Проєктом «Veterano Cyber Cluster»



Круглий стіл
**«Veterano Cyber Cluster.
 Менторство та співпраця»**



**«Veterano Cyber Cluster.
 Hiring Day»**



Distributed Lab



B L O C K C H A I N

**СТАРТ: 4 ТРАВНЯ
 О 18:00**

ФОРМАТ: ОНЛАЙН

**НАБІР НОВОЇ ГРУПИ НА КУРС
 ПЕРШОГО РІВНЯ "БЛОКЧЕЙН І
 ДЕЦЕНТРАЛІЗОВАНІ
 ТЕХНОЛОГІЇ"**

**ТРИВАЛІСТЬ: 30 ГОДИН /
 2 МІСЯЦІ**



Третяк Ірина
 Проджект лідер i.c.bureau

«Перспективність роботи в ІТ для жінок через розвіювання міфів на власному досвіді»

Стереотипи

Як і в інших сферах ІТ має ряд стереотипів з якими може зіштовхнутися жіноча стать. Вони є повністю безглуздими та невірними, пропонуємо поспілкуватися та розглянути їх

- ☹ Це не "дівача" професія
- ☹ Тваро вони там розуміють?
- ☹ Прийшла, щоб вийти заміж
- ☹ "Покліпав віями" і їй пробачать
- ☹ Я скажу їй комплімент і вона розтане
- ☹ Та в неї просто погані настрої

Що допомогло мені?

Команда - це мій фортифі. Наставниця, з якою можна було бути "дівочими" на роботі, а на роботі досягати певних подвигів і лише з напругою працювати і не ставати "фемініною скарб". Тільки так це відбувалося, ніколи час біжить в забутті

Рухаємося до гендерного балансу.

Загалом можна говорити про те, що ми повільно, але вірно рухаємося до гендерного балансу в ІТ, адже жінки все активніше приходять в цю галузь.

Наприклад, цього року серед інженерів (тобто тих, хто працює у галузі до року) - 36% жінок, тоді як у 2017 році їх було лише 26%

Сталість проекту «Veterano Cyber Cluster»

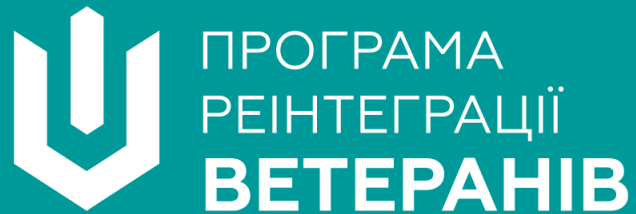
- ✓ Продовження фінансування проведення навчальних курсів зацікавленими компаніями.
- ✓ Програми перекваліфікації та підвищення кваліфікації ветеранів в кібергалузі.
- ✓ Портал Проекту для професійної орієнтації, тестування, комунікації із бізнесом продовжить свою роботу за рахунок підтримки ГО «Наукова асоціація кібербезпеки України» та фінансової підтримки компаній-партнерів Проекту.
- ✓ Організація продовження навчання впродовж життя для ветеранів.
- ✓ Використання результатів Проекту для удосконалення законодавства України в частині реінтеграції ветеранів.



Контакти

Марина Євдокименко,
керівник проєкту «Veterano Cyber Cluster»
m.yevdokymenko@scsa.org.ua
myevdokymenko.project@gmail.com
@Myevvd

Роман Одарченко,
координатор «Veterano Cyber Cluster»
r.odarchenko@scsa.org.ua
https://scsa.org.ua/?page_id=2845



Проект «Veterano Cyber Cluster» здійснюється ГО «SCSA-UA» завдяки Програмі реінтеграції ветеранів, яку реалізує IREX за підтримки Державного департаменту США. Вміст є виключною відповідальністю ГО «SCSA-UA» і не обов'язково відображає погляди Державного департаменту США та IREX.