



КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

Звернення Президента ГО «НАКБУ».....	1
ВСТУП ДО КОДЕКСУ ПОВЕДІНКИ.....	2
На кого поширюється Кодекс поведінки та як його застосовувати?.....	2
Члени Асоціації, ділові партнери та постачальники.....	2
Члени Асоціації повинні бути зразками для наслідування.....	3
Дотримання законодавства і правових норм.....	3
Якщо у вас є сумніви, звертайтеся по юридичну консультацію.....	3
Порядок дій в разі порушень.....	4
Повідомляючи про проблему, ви можете розраховувати на підтримку.....	4
ПОВАГА ДО ЛЮДЕЙ ТА ЇХНІ ПРАВ.....	5
Права людини.....	5
Вплив на людей.....	5
Години роботи та оплата праці.....	6
Свобода об'єднань.....	7
Неприйнятність дискримінації.....	7
Ми абсолютно не допускаємо переслідувань.....	8
Жодної терпимості щодо дитячої чи примусової праці.....	8
Наше робоче середовище сприяє забезпеченню здоров'я та безпеки.....	9
ЧЕСНЕ ТА ЗАКОННЕ ВЕДЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ.....	10
Ми абсолютно не допускаємо корупції.....	10
Хабарництво.....	10
МИ ВСІ ВІДПОВІДАЛЬНІ ЗА ЗАХИСТ АКТИВІВ НАШОЇ АСОЦІАЦІЇ.....	12
Бухгалтерський облік та фінансова звітність повинні бути повними і точними.....	12
Ми захищаємо свою інтелектуальну власність.....	13
ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ ЯК ЦІННОГО АКТИВУ.....	15
Конфіденційна інформація.....	15
Як ми захищаємо особисті дані.....	16
ЗАХИСТ ДОВКІЛЛЯ.....	17

ЗВЕРНЕННЯ ПРЕЗИДЕНТА ГО «НАКБУ»

Наукова Асоціація Кібербезпеки України ГО «НАКБУ» сформулювала стратегічні рамки, які слугують орієнтиром поведінки для наших членів, співробітників партнерів, та задають напрямок нашої діяльності і тон спілкування між нами. Ці рамки включають в себе мету, модель ведення бізнесу і шлях до прибуткового зростання компанії.

Кодекс поведінки ГО «НАКБУ» — це основа нашої стратегії. Цей кодекс вводить поняття найважливіших корпоративних політик і принципів, зокрема щодо принципів ведення діяльності ГО «НАКБУ» .

У своїй діяльності ми завжди непохитно дотримуємося принципів етичної поведінки та поваги до прав людини. Діяти саме в такий спосіб — це відповідальність кожного з нас, починаючи з найвищого керівництва. Я твердо впевнений, що етичний підхід є життєво важливим для успіху нашого бізнесу.

Протизаконна або неетична поведінка членів та співробітників ГО «НАКБУ» або будь-яких представників Групи здатна підірвати нашу репутацію чесності і сумлінності, і вважається абсолютно неприйнятною.

Кожен з нас відповідає за створення Асоціації, де ми будемо працювати з гордістю і керуватися у всіх діях і рішеннях принципами етичної поведінки, сумлінності та поваги до людей і нашої планети.

Будь ласка, прочитайте Кодекс поведінки членів та співробітників. Він розповість вам про те, що ми від вас очікуємо. Використовуйте його як довідник та керуйтеся його положеннями у своїй роботі. Будь ласка, майте на увазі, що в Кодексі неможливо передбачити всіх ситуацій, з якими, можливо, вам доведеться зіткнутися. Бувають випадки, коли правильний спосіб поведінки не очевидний. Якщо у вас виникають будь-які питання, будь ласка, звертайтеся по допомогу.

Гнатюк С.



ВСТУП ДО КОДЕКСУ ПОВЕДІНКИ

На кого поширюється Кодекс поведінки та як його застосовувати?

Цей Кодекс поширюється на всіх членів Асоціації, асоційованих членів, співробітників та на всіх інших представників, які діють від імені Асоціації, консультантів, підрядників, вищих керівників. Усі члени Асоціації, співробітники та інші представники несуть відповідальність за дотримання положень та умов цього Кодексу.

Члени Асоціації, ділові партнери та постачальники

ГО «НАКБУ» пред'являє високі вимоги до своїх членів, постачальників і інших ділових партнерів.

В усіх аспектах нашої ділової діяльності ми непохитно дотримуємося високих стандартів щодо прав людини, прав працівників, екологічної відповідальності та боротьби з корупцією. Відповідно, ми вимагаємо дотримання таких самих принципів і підходів від наших партнерів.

Від наших членів, партнерів, постачальників ми очікуємо, що вони будуть дотримуватися принципів, зазначених у наших Стандартах робочого місця постачальника. Ці стандарти базуються на таких самих вимогах, які застосовуються до нашої власної діяльності (про що детально описано в нашій Політиці Групи щодо робочого місця та Директиві Групи щодо робочого місця). Наша Програма відповідального вибору постачальників окреслює принципи, якими ми керуємося в процесі прийняття рішень щодо вибору постачальників. Серед цих принципів — оцінювання потенційних постачальників, моніторинг продуктивності постачальників та організація тренінгів, як для співробітників ГО «НАКБУ», так і для представників постачальників. Застосовувані політики: Стандарт Групи щодо робочого місця постачальника, Політика Групи щодо робочого місця та Політика Групи щодо закупівель

Члени Асоціації повинні бути зразками для наслідування

Якщо ви працюєте є членом Асоціації або працюєте на керівній посаді в ГО НАКБУ , очікується, що ви станете зразком для наслідування та демонструватимете належний приклад своєю поведінкою, діяльністю та прийнятими рішеннями. Це означає, що у своїй роботі ви повинні дотримуватися умов та положень Кодексу поведінки.

В якості члена Асоціації ви зобов'язані переконатися в тому, що всі члени вашої команди пройшли тренінг, необхідний для усвідомленого розуміння цього Кодексу, а також усіх пов'язаних з ним політик і директив.

Крім того, ви зобов'язані заявляти про всі порушення цього Кодексу та політик, а також вживати в зв'язку з цим відповідних заходів.

Всі члени можуть проконсультуватися з керівництвом ГО НАКБУ або Наглядової Ради, або будь-якого іншого органу , відповідального за дотримання положень конкретної політики.

Дотримання законодавства і правових норм

Ми повинні працювати в повній відповідності із законами та нормативними актами, які регулюють нашу діяльність. Крім того, вся діяльність нашої компанії підпорядковується вимогам цього Кодексу поведінки і інших політик і директив компанії. Якщо певне положення Кодексу суперечить місцевому законодавству, слід застосовувати більш суворе положення (за умови, що положення Кодексу не порушує закон).

Якщо у вас є сумніви, звертайтеся по юридичну консультацію

Своєчасне звернення за юридичною консультацією грає важливу роль з точки зору захисту інтересів компанії ГО «НАКБУ» і забезпечення відповідності нашої діяльності вимогам чинних законодавчих актів і нормативних документів. Ймовірно, що у вас виникнуть ситуації, для яких у Кодексі поведінки немає чіткої відповіді. У таких ситуаціях вам потрібно обговорити відповідні питання чи занепокоєння зі своїм безпосереднім керівником чи штатним юрисконсультантом місцевого структурного підрозділу. За відсутності місцевого штатного юрисконсульта ви завжди можете звернутися до корпоративного юридичного відділу у Стокгольмі. Існує ряд питань і ситуацій, щодо яких

ви зобов'язані звернутися за консультацією до юрисконсульта місцевого структурного підрозділу. Детальніші вказівки щодо цього див. у Директиві Групи щодо питань, в яких потрібна юридична консультація

Порядок дій в разі порушень

Відносно співробітників, які демонструють неетичну поведінку або які порушили положення цього Кодексу чи політик нашої ГО, можуть застосовуватися заходи дисциплінарного впливу. В залежності від фактів та обставин, такі заходи можуть передбачати позбавлення членства або звільнення.

У багатьох випадках правила Кодексу поведінки та застосовувані політики і директиви ґрунтуються на вимогах закону. Це означає, що будь-яке недотримання вами цих правил може призвести як до дисциплінарних заходів, так і до правових санкцій як проти вас, так і проти ГО НАКБУ

Повідомляючи про проблему, ви можете розраховувати на підтримку

Якщо вам стало відомо про порушення умов та положень Кодексу поведінки чи будь-якої політики ГО, вам слід повідомити про них Керівництву ГО, Наглядовій раді, своєму керівнику чи іншій уповноваженій особі ГО.

Гаряча лінія допомоги з питань етики або телеграм група — це альтернативний спосіб повідомити про серйозне порушення у сфері етики та політик у разі, коли вам, як члену асоціації або працівнику, незручно повідомляти про це у вищезазначений спосіб. Гаряча лінія з питань етики дозволяє подати інформацію в будь-який час з будь-якої точки світу як за допомогою онлайн- форми, так і за телефоном.

Ви можете надати інформацію анонімно.

Ми очікуємо, що всі наші співробітники будуть заявляти про будь-яких відомі їм випадки потенційно кримінальної поведінки з боку інших членів асоціації, або співробітників Асоціації. .

ПОВАГА ДО ЛЮДЕЙ ТА ЇХНІ ПРАВ

ГО «НАКБУ» постійно докладає зусиль для покращення життя. У своїй діяльності ми виявляємо повагу до навколишнього середовища, прагнемо вдосконалення умов для наших співробітників і підвищення рівня клієнтського обслуговування, а також невпинно працюємо над покращенням показників. Досягнення цих цілей можливо лише за активної участі найцінніших активів компанії — її членів та співробітників.

Права людини

Наша заява про права людини ГО «НАКБУ» прагне заручитися довірою усіх, на кого впливає наша діяльність. З цією метою ми демонструємо свою відданість принципам етики та дотриманню прав людини як словом, так і ділом. У своїй діяльності ми постійно керуємося міркуваннями етики та прав людини, зафіксованими в Міжнародному біллі про права людини і ключових конвенціях Міжнародної організації праці (МОП).

Ми є учасниками Глобального договору ООН, підтримуємо Керівні принципи ОЕСР для багатонаціональних підприємств і застосовуємо в своїй роботі Керівні принципи ООН в сфері бізнесу та прав людини для виявлення і усунення будь-яких негативних наслідків, прямо або побічно пов'язаних з нашою діяльністю.

Наші очікування детально описані в цьому Кодексі поведінки, Політиці ГО «НАКБУ» щодо робочого місця, Стандарті ГО «НАКБУ» щодо робочого місця постачальника та Політиці ГО «НАКБУ» щодо персоналу.

Вплив на людей

Ми завжди повинні враховувати те, які наслідки може мати наша діяльність та наші рішення на людей. Ми прагнемо здійснювати діяльність таким чином, щоб не завдавати шкоди оточуючим, як безпосередньо внаслідок нашої діяльності, так і опосередковано внаслідок діяльності наших ділових партнерів чи постачальників.

Важливою складовою наших зусиль із захисту прав людини є дотримання трудових прав і забезпечення належних умов праці. Права наших працівників та працівників наших постачальників і ділових партнерів повинні завжди дотримуватися. Ми продовжимо свої зусилля в напрямку забезпечення високих стандартів праці.

Ми не допускаємо використання дитячої та примусової праці, дискримінацію, переслідування, домагання та образливе ставлення. Ми прагнемо забезпечувати гідні стандарти щодо робочих годин і оплати праці та забезпечувати свободу об'єднань і колективних переговорів.

Здоров'я та безпека наших членів та співробітників — це найважливіший пріоритет. Ми ведемо постійну роботу для виявлення, контролю та усунення будь-яких ризиків, пов'язаних з нещасними випадками і захворюваннями.

Що це означає для вас

- Дотримання прав людини — це обов'язок і відповідальність кожного керівника та працівника компанії ГО «НАКБУ» .
- Оцініть вашу сферу діяльності з точки зору впливу операцій, дій і рішень нашої компанії на оточуючих і докладайте зусилля, аби пом'якшити будь-які можливі негативні наслідки.
- При виявленні ризиків, пов'язаних з порушенням прав людини, повідомляйте про них своєму менеджеру, будь-якому іншому менеджеру або у відповідний відділ. Крім того, ви можете повідомити про свої підозри через гарячу лінію з питань етики або телеграм каналу.

Години роботи та оплата праці

Компанія ГО «НАКБУ» заохочує здоровий баланс між роботою та особистим життям. Ми прагнемо забезпечити відповідальний підхід до оплати праці. Мінімальний розмір оплати праці для наших співробітників відповідає мінімально встановленому в законодавчому порядку або перевищує його.

Що це означає для вас

- Ми не будемо вимагати від вас працювати понаднормово в обсязі, що може негативно позначитися на вашому фізичному або психічному здоров'ї.

- За винятком надзвичайних обставин ведення бізнесу, ви маєте право принаймні на один вихідний день протягом кожного семиденного періоду.
- Ви повинні мати чітку інформацію про умови вашої трудової зайнятості, включаючи інформацію про розмір оплати праці і години роботи.

Свобода об'єднань

Компанія ГО «НАКБУ» прагне до налагодження конструктивних відносин зі своїми членами та співробітниками та докладає постійних зусиль для забезпечення відкритого робочого середовища. Ми прагнемо до відкритого та прозорого діалогу, в який залучаються безпосередньо членами Асоціації та співробітниками, а також, де це можливо, їхні представники. Це також передбачає свободу об'єднань і право ведення колективних переговорів.

Що це означає для вас

- Ви маєте право безперешкодно формувати або вступати в організації за власним вибором, а також приймати рішення про відмову від вступу в такі організації.
- Керівники не повинні забороняти працівникам користуватися цим правом.
- Діалог між профспілкою/представниками співробітників і керівництвом повинен вестися конструктивно і з повагою.
- Додаткові рекомендації можна отримати у відділі персоналу або відділі сталого розвитку

Неприйнятність дискримінації

У нашому робочому середовищі немає місця дискримінації. Жодна особа не може бути піддана дискримінації на підставі особистих даних і ознак або переконань, таких як стать, вік, релігія, сімейний стан, раса, каста, соціальний статус, хвороба, обмежена дієздатність, вагітність, етнічне та національне походження, громадянство, членство в трудових організаціях (зокрема, у профспілках), політична приналежність, сексуальна орієнтація тощо. При прийнятті будь-яких рішень, пов'язаних

із працевлаштуванням, всі співробітники компанії будуть оцінюватися виключно з позицій їхніх здібностей і професійної кваліфікації.

Що це означає для вас

- Ставтеся до всіх із повагою, гідністю та ввічливістю, незалежно від розбіжностей, посад, віку чи інших відмінностей.
- Приймаючи будь-які рішення щодо працевлаштування, стежте за тим, щоб у ваших діях не було жодних ознак дискримінації.

Ми абсолютно не допускаємо переслідувань

Дотримуючись принципів поваги до різноманітності та врахування індивідуальних особливостей працівників на робочому місці, ми абсолютно не допускаємо переслідувань та залякувань. Віктимізація (переслідування, репресії, звільнення, знущання тощо) на роботі, наприклад, повторювані негативні дії проти окремих працівників, не допускається. Усі працівники повинні ставитися один до одного з повагою, гідністю та ввічливістю.

Переслідування можуть проявлятися у формі письмових та усних зауважень, пліток, жартів, кепкування, наклепів, образливих виразів і коментарів, або ж у залякуванні, яке виражається у зловживанні людьми з певними повноваженнями своєю посадою шляхом образливої, залякувальної чи злісної поведінки

Що це означає для вас

- Ставтеся до усіх із повагою та ввічливістю.
- Ніколи не надсилайте недвозначні електронні повідомлення або такі, що містять сексуальні натяки, а також не допускайте зневажливих коментарів і не глузуйте з чиеїсь раси або релігії.
- Не ставте нав'язливих запитань про особисте життя людини та не робіть повторюваних небажаних натяків сексуального чи соціального характеру.
- Не зловживайте своєю посадою по відношенню до нижчого за рангом співробітника члена асоціації.
- Повідомте про ситуацію, свідком якої ви стали чи про яку дізналися, в якій з когось знущаються, залякують чи переслідують.

Жодної терпимості щодо дитячої чи примусової праці

Компанія ГО «НАКБУ» не допускає дитячої, примусової чи недобровільної праці і торгівлі людьми у будь-яких проявах.

Крім того, ми абсолютно не допускаємо будь-яких образ, експлуатації, недобровільних або платних сексуальних відносин (проституція) під час ділових відряджень або під час представлення інтересів компанії будь-яким іншим чином.

Що це означає для вас

- При будь-яких підозрах щодо використання дитячої праці, примусової праці чи торгівлі людьми в аспектах, пов'язаних із діяльністю компанії ГО «НАКБУ» чи діяльністю наших постачальників або ділових партнерів, зверніться у відділ сталого розвитку чи у відділ персоналу

Наше робоче середовище сприяє забезпеченню здоров'я та безпеки

Компанія ГО «НАКБУ» усвідомлює, що наші співробітники є найважливішим чинником досягнення довготривалого успіху. Тому, ми постійно прагнемо вдосконалювати робоче середовище для забезпечення стабільної ефективності, в якому всі співробітники зможуть досягати найкращих результатів. Наше зобов'язання щодо здоров'я та безпеки — це дещо більше ніж просто дотримання правил і законодавства.

Охорона здоров'я та безпека є ключовими пріоритетами в розробці та вдосконаленні наших робочих процесів, а також в організації нашої діяльності. ГО «НАКБУ» завжди прагне до скорочення або повного усунення травматизму на робочому місці та професійних захворювань. Керівництво на всіх рівнях безпосередньо відповідає за роботу щодо мінімізації потенційного негативного впливу на людину.

Що це означає для вас

- Безпека — це результат дотримання правил усіма. Кожен із нас може здійснити свій внесок у створення здорового та безпечного робочого середовища.
- Завжди дотримуйтесь інструкцій з техніки безпеки на своєму робочому місці.
- Оцініть, чи існують ризики для здоров'я, безпеки та добробуту у сфері вашої діяльності та запропонуйте шляхи вирішення відповідних проблем.

ЧЕСНЕ ТА ЗАКОННЕ ВЕДЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

Порушення законодавства можуть призвести до втрати репутації, позовів на відшкодування збитків, а в деяких випадках — до кримінальних розслідувань і санкцій як проти компанії, так і проти окремих осіб

Ми абсолютно не допускаємо корупції

Корупція — це зловживання або неправомірне використання наданих

повноважень для особистої вигоди. ГО «НАКБУ» не допускає корупції у будь-яких її проявах. Це правило поширюється на всі комерційні угоди і операції в усіх країнах, в яких здійснює діяльність наша компанія.

Співробітники ГО «НАКБУ» та будь-які її представники (включаючи треті сторони), не повинні брати участь в корупційних діях та не повинні підтримувати такі дії.

Хабарництво

Сутність хабарництва полягає у пропозиції/наданні або вимозі/отриманні чогось, що має цінність, з метою впливу на торгову операцію чи на рішення. ГО «НАКБУ» не допускає жодних форм хабарництва у будь-яких його проявах, включаючи хабарництво у секторі державного управління та в комерційному секторі. Ми нетерпимо ставимося до ділових партнерів, які пропонують хабарі чи іншу неправомірну вигоду, та вживаємо відповідних заходів у разі виявлення таких дій.

Можливі види хабарів:

- Готівка,
- подарункові сертифікати чи ваучери
- Цінні подарунки Комісійні чи «відкати»
- Благодійні платежі
- Подорожі чи розваги
- Розповсюдження сприятливої інформації і рекламування

Подарунки та прояви гостинності

Ділові подарунки та організація розваг допускаються лише в якості добровільних жестів і не можуть бути винагородою за можливість ведення комерційної діяльності з нами. Крім того, подарунки та прояви гостинності, які пропонують співробітникам клієнтів і постачальників (включаючи потенційних клієнтів і постачальників), або які отримують від них, можуть також вважатися хабарем. З огляду на це, такі подарунки і прояви гостинності повинні відповідати певним критеріям, зокрема загальноприйнятій діловій практиці.

Якщо підсумувати коротко, вартість будь-якого подарунка чи прояву гостинності (як наданого, так і отриманого) повинна бути помірною, і такий подарунок чи прояв гостинності не повинен впливати на прийняття рішень. З точки зору вартості, слід не перевищувати чинних у конкретній місцевості/секторі граничних значень.

Майте на увазі, що потрібно уникати дарування подарунків державним службовцям. Традиційно вважається, що це може спричинити неправомірний вплив на рішення, які вони приймають.

Що це означає для вас

- Вам необхідно розуміти і дотримуватися антикорупційної політики ГО «НАКБУ».
- Вам необхідно розуміти і дотримуватися усіх чинних правил ГО «НАКБУ» щодо подарунків та проявів гостинності.
- Вам необхідно регулярно приймати участь в антикорупційних тренінгах.
- Не давайте і не приймайте хабарів у жодній формі або будь-яких інших цінностей і переваг, які можуть розглядатися як хабар.
- Ні ви, ні компанія, ні члени сім'ї, ні друзі не можуть отримувати будь-яку неправомірну вигоду завдяки вашій посаді співробітника чи представника ГО «НАКБУ» .
- Ваша відмова давати хабар чи будь-яким іншим чином вчиняти корупційні дії не призведе до вашого звільнення/ пониження в посаді, штрафу чи до будь-яких інших негативних наслідків.
- Якщо вам запропонували неприйнятний подарунок, неправомірну послугу чи іншу сумнівну вигоду, повідомте про цю ситуацію Президенту ГО або Наглядовій Раді

МИ ВСІ ВІДПОВІДАЛЬНІ ЗА ЗАХИСТ АКТИВІВ НАШОЇ АСОЦІАЦІЇ

Не приймайте участь у шахрайських операціях та не використовуйте активи компанії для діяльності, яка може зашкодити нашій репутації

Ми не допускаємо шахрайство та неправомірне використання активів компанії. Шахрайство включає в себе будь-яку дію та бездіяльність, метою яких є введення в оману інших (зокрема, компанію, громадськість чи інвесторів) та завдання їм економічної шкоди.

Майно, обладнання, ресурси та кошти потрібно використовувати лише в цілях прописаних в статуті ГО, а не для особистої вигоди.

Приклади неправомірного використання активів включають крадіжку, фальсифікацію витрат або звітів за витрачений час, неналежне використання комп'ютера, телефону чи засобів/ приміщень або неправомірне використання передбачених для працівників знижок.

Що це означає для вас

- Дотримуйтесь усіх місцевих правил щодо поїздок і витрат.
- Заборонено включати у ділові витрати, що відшкодовуються, будь-які особисті витрати, в тому числі витрати на особисті поїздки або розваги.
- Заборонено використовувати комп'ютери компанії для незаконної діяльності чи для перегляду неприйнятних матеріалів, зокрема порнографічних веб-сайтів, вебсайтів із проявами ненависті чи будь-яких інших веб-сайтів, які можуть зашкодити нашій репутації.
- Використання ресурсів компанії, наприклад комп'ютерів або телефонів, в особистих цілях повинно бути зведено до мінімуму

Бухгалтерський облік та фінансова звітність повинні бути повними і точними

Добросовісне складання фінансової звітності є запорукою довіри з боку наших членів, асоційованих членів, грантодавців, партнерів клієнтів, постачальників та інших зацікавлених осіб.

Усі фінансові операції повинні реєструватися та обліковуватися відповідно до чинних принципів бухгалтерського обліку, викладених в Посібнику з бухгалтерського обліку компанії в Україні.

Не допускається відображення в журналах або облікових документах інформації, яка навмисно спрямована на приховування справжнього характеру операції або її неправильне відображення з метою вплинути на планові цифри або ключові показники діяльності.

Шахрайство в бухгалтерському обліку може мати такі форми, як викривлення інформації про доходи, витрати, активи чи зобов'язання. До цієї категорії шахрайства також належить навмисне неправильне застосування Посібника з бухгалтерського обліку з метою впливу на планові показники чи на ключові показники ефективності.

Для досягнення запланованих фінансових показників заборонено маніпулювати правилами ведення бухгалтерського обліку чи змінювати їх.

Що це означає для вас

- Звітуючи про фінансові операції, завжди дотримуйтеся вказівок Посібника з бухгалтерського обліку компаній.
- Вказуючи у звітах інформацію, не спотворюйте факти та перевіряйте інформацію на предмет точного відображення нею відповідних транзакцій.
- У разі виявлення помилки в документах фінансового обліку чи звітності, або якщо ви маєте підозри про шахрайство, негайно повідомляйте про це Голову Наглядової Ради або Президента.

Ми захищаємо свою інтелектуальну власність

Інтелектуальна власність ГО НАКБУ та її членів, така як технологічні таємниці («ноу-хау»), ідеї, комерційні таємниці, патенти, торгові марки, доменні імена, дизайн/конструкції та авторські права, є цінними активами Асоціації. Такі активи можуть бути втрачені або поставлені під загрозу в разі неналежного використання чи неправомірного розголошення.

Захист інтелектуальної власності передбачає не лише подання заяв, реєстрацію і оновлення, але й ведення розслідувань щодо оскарження прав, визнання недійсності або порушень з боку третіх осіб. Це дозволяє нам досягнути максимальної свободи у веденні діяльності.

Що це означає для вас

- Зверніться у відділ патентів чи у юридичний відділ Групи, якщо вважаєте, що Асоціація може отримати корисні права на інтелектуальну власність, або якщо вважаєте, що треті сторони порушують чи можуть порушити права на нашу інтелектуальну власність.
- Поважайте чинні права на інтелектуальну власність третіх осіб.
- Не співпрацюйте з третіми сторонами з метою розробки ідеї чи винаходу без попередніх консультацій з боку відділу патентів Асоціації (щодо прав на патенти чи на конструкцію) чи з боку юридичного відділу (щодо торгових марок, доменних імен або питань, пов'язаних із авторськими правами).
- Зауважте, що інтелектуальна власність, створена вами упродовж вашої роботи на посаді співробітника або на проекті від ГО НАКБУ, залишається власністю компанії ГО НАКБУ навіть після завершення вами роботи в компанії.

ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ ЯК ЦІННОГО АКТИВУ

Ми заохочуємо членів Асоціації, співробітників розповідати про нашу діяльність продукти і Асоціацію, але при цьому закликаємо не допускати витоку конфіденційної інформації та не передавати таку конфіденційну інформацію.

Конфіденційна інформація

Інформація про ГО НАКБУ — це цінний актив. Періодично наші члени та співробітники можуть отримувати доступ до конфіденційних даних. Такі дані можуть включати фінансову інформацію, комерційні таємниці, ціни, інформацію про гранти та рух грошових коштів, стратегії та плани, інформацію, що стосується угод, списки членів підрядників, клієнтів і постачальників, інформацію про нові продукти чи будь-яку іншу непублічну внутрішню інформацію про Асоціації. В залежності від обставин, конфіденційна інформація також може становити інсайдерську інформацію, (див. розділ «Інсайдерська інформація»).

Конфіденційна інформація про Асоціацію повинна бути захищена, в ході роботи з нею потрібно проявляти обачність, і така інформація не повинна несанкціоновано передаватися чи розголошуватися третім особам, за винятком ситуацій коли ви отримали чітко визначені повноваження для передачі чи розголошення такої інформації.

Зобов'язання захищати конфіденційну інформацію продовжують діяти для членів та співробітників і після завершення їх роботи у проекті чи в Асоціації. Це також стосується інформації, яку нам надсилають клієнти, постачальники та інші ділові партнери.

Що це означає для вас

- Перш, ніж розповсюджувати будь-яку інформацію про Асоціацію, необхідно переконатися в тому, що вона відповідає вимогам, викладеним в Інформаційній політиці ГО НАКБУ.
- Будьте пильні та не публікуйте будь-яку конфіденційну інформацію в соціальних мережах, а також не обговорюйте конфіденційну чи секретну інформацію в місцях, де вас можуть підслухати чи випадково почути інші.
- За необхідності надати конфіденційну інформацією третій стороні переконайтеся, що це здійснюється на основі відповідної угоди про нерозголошення.

- Пам'ятайте про те, що ваші зобов'язання щодо захисту конфіденційної інформації можуть залишатися чинними і після того, як ви завершили свою роботу в Асоціації. Це також означає, що нові співробітники чи члени асоціації не можуть розголошувати конфіденційну інформацію, яка стосується їхніх попередніх роботодавців, і співробітників ніколи не можна просити про це.
- Працюючи з інформацією, яка стосується Асоціації, використовуйте лише затверджене обладнання та затверджені послуги ГО НАКБУ.
- Для будь-яких комунікацій, пов'язаних з роботою, використовуйте лише обліковий запис електронної пошти ГО НАКБУ чи інші канали комунікації компанії. Не використовуйте з цією метою особисту адресу електронної пошти, соціальну мережу чи інші подібні засоби комунікації.

Як ми захищаємо особисті дані

Ми поважаємо право кожної особи на захист її персональних даних незалежно від її громадянства чи місця проживання. Необхідність захисту особистих набуває все більшої важливості в світлі глобалізації інтернет-середовища, в рамках якого відбувається передача величезного обсягу даних у світовому масштабі. Практично все, що ми робимо в мережі Інтернет, користуючись підключеними до мережі приладами чи пристроями, дозволяє здійснювати збір особистих даних.

Саме тому важливо, аби ми вживали відповідних заходів для захисту особистих даних і дотримувалися чинних правил щодо конфіденційних даних, що стосуються зберігання, збору та використання особистих даних.

Що це означає для вас

- Завжди з повагою ставтеся до оточуючих і захисту їхніх особистих даних.
- Збір, зберігання та використання особистих даних повинні відповідати Політиці ГО щодо захисту даних.
- Ви маєте право доступу до особистих даних лише в тій мірі, яка необхідна для виконання ваших службових функцій та обов'язків.
- Якщо ви маєте дозвіл на доступ до особистих даних, ви зобов'язані захищати всю таку інформацію та зберігати її конфіденційність.

ЗАХИСТ ДОВКІЛЛЯ

Кожен член та працівник ГО НАКБУ вносить свій вклад у постійне покращення результатів нашої Асоціації щодо захисту довкілля. Мінімальні стандарти, яких слід дотримуватися в цьому аспекті, викладені в Політиці Групи щодо захисту довкілля, в Політиці Групи щодо робочого місця та в місцевому законодавстві. Ці вимоги поширюються на всіх без винятку. Однак ми очікуємо від наших членів, партнерів та співробітників більшого. Постійний пошук можливостей покращення і вдосконалення процесу дозволить нам досягнути того, аби наша продукція стала гідним внеском у розвиток більш сталого суспільства.

У різних країнах можуть діяти різні нормативно-правові вимоги. Іноді ці вимоги менш суворі, ніж Політика ГО в галузі навколишнього середовища.

До прикладів порушення вимог щодо захисту навколишнього середовища відносяться виробничі викиди в атмосферу, що перевищують законодавчо допустимі норми, неправильне поводження з небезпечними відходами або неправильний спосіб утилізації стічних вод.

Що це означає для вас

- Не спрощуйте процес і не керуйтеся вимогами місцевого законодавства, якщо воно дозволяє вчинення дій, які наша Група вважає неетичними або шкідливими для навколишнього середовища.
- Старанно фіксуйте та документуйте вплив нашої діяльності на довкілля та стежте за дотриманням усіх законодавчих вимог. Ніколи не фальсифікуйте звіти чи інші документи.
- Перевірте наявність відповідних екологічних дозволів.
- Оцінюйте внесок вашого відділу або сфери діяльності в загальне завдання зниження масштабу впливу ГО на навколишнє середовище.
- Розумно використовуйте ресурси, наприклад, електроенергію, воду, матеріали та хімічні речовини.
- Зводьте до мінімуму поїздки; замість цього проводьте зустрічі в режимі онлайн або телефонні переговори.



 **SCISCA**
scientific cybersecurity association.ua